

Aftale mellem Specialhospitalet for Polio- og Ulykkespatienter og

FOA - Fag og Arbejde

for

Social og sundheds personale ansat ved Special hospitalet

§ 1 Omfang

Aftalen omfatter uddannede sygehjælpere, social- og sundhedshjælpere, samt social- og sundhedsassistenter der er ansat i Special hospitalet til varetagelse af de opgaver og funktioner, der fremgår af de til enhver tid fastlagte stillingsbeskrivelser for klinikkens sygehjælpere, social- og sundhedshjælpere, samt social- og sundhedsassistenter.

§ 2 Ansættelsesvilkår

Ansættelse sker i henhold til funktionærlovens regler og på vilkår svarende til bestemmelser i den til enhver tid gældende overenskomst indgået mellem Danske Regioner og FOA, bortset fra Kapitel 3. Elever og Kapitel 4. Timelønnede.

§3 Aflønning

Aflønning fastsættes som grundlønstrin, der er identiske med de grundlønstrin, der er gældende på regionernes område. Lønnen reguleres således i overensstemmelse med den regionale overenskomst dog således, at tillæg efter 2 år på trin 26, gives efter 2 år på trin 20, med fuldt gennemslag.

Sygehjælperne aflønnes efter grundlønstrinene: 16, 17, 18, 20, 20 + 2 år + 4.167 kr. årligt (31/3 2018 niveau), 21, 22, 23, 24, 25, 26. Skalatrin 21 er étårigt, mens de øvrige skalatrin er toårige. Til alle gives et tillæg på 2.675 kr. årligt (31/3 2018 niveau).

Social- og sundhedshjælpere aflønnes med grundlønstrin 18. Social- og sundhedshjælpere der har opnået 4 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen indplaceres på trin 19. Efter 11 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen indplaceres den ansatte på løntrin 25. Til alle gives et tillæg på 4.268 kr. årligt (31/3 2018 niveau)

Social- og sundhedsassistenter aflønnes efter grundlønstrin 21 + 2.675 kr. årligt (31/3 2018 niveau). Efter 4 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen aflønnes social- og sundhedsassistenter efter løntrin 22 + 2.675 kr. årligt (31/3 2018 niveau). Efter 10

års sammenlagt anciennitet på grundlag af grunduddannelsen indplaceres den ansatte på løntrin 29 + 669 kr. årligt (31/3 2018 niveau).

Ved deltidsansættelse reduceres tillæg forholdsmæssigt. Tillægget er pensionsgivende, men ydes ikke ved anden form for orlov end orlov af familiemæssige årsager.

§ 4 Specialetillæg

Ved varetagelse af særlige funktioner, så som IT koordinator for sygehjælpere, ansvarlig for vareindkøb og selvstændig opgavevaretagelse ved holdaktiviteter ydes et tillæg på 8.064,00 kr. i årlig grundbeløb (31/3 2018 niveau). Tillægget reguleres i henhold til det tilsvarende tillæg til tjenestemænd. Ved deltidsansættelse reduceres tillægget ikke. Tillægget er pensionsgivende, og ydes ikke ved orlov.

§5 Pension

Den regionale overenskomst § 11 om pension fraviges således, at pension indbetales til et af PTU valgt pensionselskab.

§ 6 Merarbejde og overarbejde

Merarbejde og overarbejde kan ske efter forudgående aftale med vedkommendes leder, og det skal så vidt muligt afspadseres. Hvis afspadsering ikke kan finde sted senest 3 måneder efter overarbejdet eller merarbejdet har fundet sted, sker der udbetaling af godtgørelse herfor efter følgende regler:

Merarbejde er det arbejde, der udføres af deltidsansatte op til normal arbejdstid (7,40 timer). For dette arbejde ydes almindelig timeløn. Overarbejde er det arbejde, en medarbejder yder ud over normal arbejdstid. For overarbejde aflønnes således: for de første 3 timer ud over normal arbejdstid ydes timeløn + 50% tillæg, for de efterfølgende timer + lørdag efter kl. 12.00 og hele søndagen ydes timeløn + 100% tillæg.

Ved deltagelse i møder eller konferencer, hvortil man er inviteret og ikke pålagt at skulle deltage, ydes ikke betaling eller afspadsering for timer udover den enkeltes normale arbejdstid.

§ 7 Uddannelse

Ved deltagelse i sædvanlige kurser og konferencer, der er nødvendige for at vedligeholde medarbejderens uddannelsesniveau, og som sædvanligvis er af en eller få dages varighed, ydes almindelig aflønning, uanset om uddannelsen sker på medarbejderens sædvanlige arbejdsdag eller på en fridag, herunder en lørdag eller søndag. Aflønningen for en sådan uddannelsesdag udgør maksimalt svarende til en normal arbejdsdag (7,40 timer) inklusiv transport. Der ydes ikke overarbejdsbetaling.

§ 8 Tillidsrepræsentant

Tillidsrepræsentanten og dennes eventuelle suppleant oppebærer et funktionstillæg på 1.613,00 kr. (31/3 2018 niveau) pr. år.

§ 9 Faglig strid

Faglig strid, løses i henhold til arbejdsretslovens bestemmelser.

§10 Forhandlings-organisationsforhold

Stk.1 Enhver uoverensstemmelse mellem parterne søges først løst mellem Special hospitalets stedlige ledelse og tillidsrepræsentanten(erne). Hvis der ikke er valgt tillidsrepræsentant, udgør den lokale afdeling af FOA den lokale part på medarbejdersiden. Hvor der ikke kan opnås enighed mellem Special hospitalet og tillidsrepræsentanten, søges sagen løst mellem den stedlige ledelse og den lokale FOA-afdeling. Kan de lokale parter ikke nå løsning på sagen, gøres sagen til genstand for en forhandling mellem Special hospitalet og FOA - Fag og arbejde (de centrale parter).

Den centrale forhandling kan af hver af parterne kræves afholdt inden 14 dage efter modtagelsen af begæringen herom.

Kan heller ikke de centrale parter opnå enighed om en løsning på sagen, kan denne videreføres i det fagretslige system.

§11 Varighed

Aftalen er gældende for overenskomstperioden 1. april 2021 til 31. marts 2024. Overenskomsten kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Selvom overenskomsten er opsagt, er parterne forpligtet til at overholde bestemmelserne, indtil en ny overenskomst er aftalt, eller arbejdsstandsning er iværksat.

Specialhospitalet for Polio- og Ulykkespatienter

Rødovre, den 17/9 2021


Philip Rendtorff, adm. dir.

København den 2/8 2021


For FOA - Fag og Arbejde

Under forudsætning af FOAs
Hovedbestyrelses godkendelse

Dato: 7/10-21

Godkendt af Hovedbestyrelsen


Underskrift